

# 创新破局激活力 冲刺攻坚四季度

## 福建顺昌炼石水泥有限公司巡维检变革有成效

随着四季度生产冲刺战的号角吹响,福建顺昌炼石水泥有限公司对各环节效率提升与资源优化提出更高要求。调整优化人力资源配置、打破原有的岗位壁垒,是公司年度的一项重要举措。在顺昌炼石公司熟料分厂,拥有钳工、维修电工双技师证的机修工陈盛智,在此次巡维检变革中调整到了辅材进料巡维检岗位。岗位从原来的6人减至4人。

人少了,要如何把原来的活干好、干完是关键。在现场轮岗进料一月后,陈盛智在巡维检中发现辅材库的固定下料溜子与皮带头部到联合储库的直角下料口

上因落差与死角存在问题,在物料输送不均时容易造成物料堆积。物料堆积一产生,就需要岗位人员手持铁锹“喂料”,不仅劳动强度大,更严重拖慢进料效率,成为制约生产的“堵点”。

巡维检变革前,按岗位分工,岗位出现堵料都是岗位工处理,电、机修工只是处理机械电气设备故障,至于工艺操作系统上有什么问题是不太关心的。变革后职责合并,一切都是自己的事。陈盛智下决心,一定要把这个“堵点”问题解决掉。凭借扎实技术与敏锐观察,在与分厂领导和技术员细致沟通后,他精准定位了问题

核心——固定下料溜子与动态物料流不匹配,直角设计易引发堵塞。

没有纸上谈兵,只有实干攻坚。陈盛智深入一线感受物料特性、测算堵塞频率、体验劳动强度,将钳工对机械结构的精通与电工对控制逻辑的理解融入方案,大胆提出“固定溜子改活动结构+直角处加装振动器”的创新思路。方案实施中,他直面“活动溜子摆动幅度”“振动器振幅力度”等难题,在“实践—改进—再实践—再改进”的循环中反复调试。当优化后的装置投用,效果立竿见影:高频微震赋予物料流“灵性”,淤塞死角彻底畅

通,物料顺畅入库,员工告别挥汗铲料的辛苦。

小变革、大成效。此次技改不仅破解了进料难题,更成为公司冲刺四季度、调整优化资源配置的生动实践。巡维检变革的效能也通过实践充分显现,岗位协同更高效。在四季度生产攻坚的关键期,这样的创新突破为公司注入强劲动力,既夯实了生产基础,也为后续环节效率提升提供了借鉴,以“小技改”撬动“大效益”,为完成全年目标筑牢根基。(蔡桂旺)

### 简讯

#### 建材控股福清公司 混凝土全强度等级获三星级绿证

本报讯 建材控股福清公司再传捷报:其C20-C55普通混凝土及C60高强混凝土,悉数通过中国绿色建材产品认证,成为区域首个实现混凝土全强度等级绿证覆盖的企业。

该认证为行业最高标准,契合“十五五”绿色低碳转型要求。其中C60高强混凝土表现突出,单位碳排放较行业均值降22%,压碎值与抗渗等级达特级,可服务重大工程,为福建建材行业绿色转型立标。

(何焰)



### 图片新闻

为夯实实验室技术团队专业能力,筑牢混凝土质量“第一道防线”,10月29日,建材控股厦门公司工会举办混凝土耐久性实验技术比武活动。本次技术比武聚焦实战,吸引了各班组技术骨干同台竞技,以专业比拼展现工匠精神。

(卓盆花 摄)

## 一线练兵 驱动转型

### 联美公司“能源、化工工程建设人才培养计划”锻造发展新引擎

近日,随着最后一批学员完成培训任务,联美公司组织实施的“能源、化工工程建设人才培养计划”画上了阶段性句号。这项历时数月的专项培训,是公司应对行业变革趋势、培育新增长点的重要举措,通过“送出去、学回来”的方式,组织学员赴广东火电公司、东桥热电项目部、福化古雷项目部以及中沙古雷等地开展实地学习,旨在锻造一支懂技术、善管理、能攻坚的专业化人才队伍,为公司开辟发展新赛道注入源源不断的人才活水。

#### 聚焦能源电力 实战练兵

在东桥热电项目部,学员们深入电建施工一线,亲身参与了项目初期的桩基施工等关键环节,切身感受到不同于传统房建的质量与安全管理强度。

“电建施工更强调‘从源头到终端’的全链条穿透式管理。广火质环部将资料整理与现场施工‘同步推进、同步审核’,这种提前介入、过程管控、结果溯源的逻辑,为我们房建项目的质量管理提供了全新视角。”学员陈应斌特别提到,从磨煤机基础的精细验收,到土建竣工资料的“三

级审核、分类归档、全程可溯”,每一个环节的严谨与规范都令人印象深刻。

与此同时,安全管理的“高压态势”也让学员们深受触动。学员谢阿敏分享:“项目现场对‘三违’作业零容忍,制度严格执行,一次警告、二次处罚、三次黑名单,这种管理模式确保了安全管理的刚性。”他表示,通过系统学习危险源辨识、安全作业票审批流程及专项施工方案,个人的安全专业素养得到了系统提升,并深刻认识到“班组管理”是落实全员安全管理、破解安全执行难题的关键。

#### 深耕化工领域 拓宽视野

在中沙古雷乙烯这一大型化工项目建设现场的培训,则为学员们打开了化工工程建设的新天地。学员们置身于现代化的化工园区,通过专题授课、现场讲解等方式,系统学习了化工装置安装、管道安装工艺、特种材料焊接以及化工项目特有的安全环保标准等专业知识。

“这个化工项目的规模和技术复杂度超乎想象。”学员林贵赫感叹,尤其是对过程控制和安全管理重要性的认识提升到

了新高度。“化工建设无小事,任何一个细节都关乎项目成败和未来运营安全。”

学员叶伟森则对项目的精细化管理模式深有体会:“项目施工做到了统一规划、集中服务、分级管理、严格把控,以严格的安全、质量过程控制为手段,最终实现‘安全、有序、高效、节约’的目标。”这种系统性的精细化管理思维,为学员们将来参与类似大型复杂工业项目积累了宝贵经验。

#### 借力广火跟班 对标一流

在广东火电公司总部的跟班培训,则侧重于学习先进企业的成熟管理经验和高效运营模式。学员们深入广东火电的核心管理部门,通过“一对一”导师带徒、研讨经典案例等方式,全方位了解了其在项目管理、成本控制、技术创新、市场开拓以及企业文化建设方面的优秀实践。

“在广火总部的学习,更像是一次思维模式的刷新。”学员薛婷婷深有感触地说,“他们高效的全员协同机制、完整的项目成本管理体系、成熟的招采全流程信息化管控令人印象深刻。这不禁让我

们思考,如何在公司现有的管理体系中,更好地融入体系化、数字化的管理思维,提升整体运营效率。”此次培训促进了先进管理理念的导入与融合,为公司提升内部管理水平和项目执行力提供了有益借鉴。

此次“能源、化工工程建设人才培养计划”的成功实施,是联美公司面对行业变局,主动求变、精准育才的生动实践。通过将学员“送出去”到一线标杆项目实地淬炼,不仅有效弥补了公司在能源、化工等新赛道领域的人才短板,更将先进的项目管理理念、严谨的安全质量文化、现代化的数字化管理手段“学回来”。

“这批经过淬炼的骨干正在成为转型发展的‘火种’,他们的成长见证着联美公司从传统房建向能源化工领域拓展的坚定步伐。”公司党委副书记、总经理王健明表示。

未来,公司将继续深化人才培养机制创新,为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

(林坚)