

以实干作答 用实绩交卷

华夏设计院以正确政绩观赋能高质量发展

一场情景党课浸润初心、一次党建共建赋能发展、一间周转房温暖人心……自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,华夏设计院党委紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,一体推进学查改,把思想提升变成作风转变,把问题整改变成发展动能,让正确政绩观真正落地生根、见行见效。

深学铸魂 入脑入心

理论学习不是“走过场”,而是“走心课”。该公司党委把理论学习摆在首位,领导班子以中心组学习、专家辅导、现场教学等形式,每月开展专题研学,深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述等内容。线上依托专题培训,线下用好主题党日、情景课堂等载体,线上线下同频共振,让理论学习“活”起来、“实”起来。

“不治服风沙,就让风沙把我埋掉”,谷文昌立下的铮铮誓言,诠释了共产党人的使命与坚守。”在观看完情景舞台剧《人

民公仆谷文昌》后,党员鄢青梅深有感触地说。第一、第二党支部联合组织这场沉浸式学习,让党员干部在鲜活场景中感悟初心使命、校准政绩坐标;第四党支部则走进古田县凤埔乡平沙村,与村党总支结对共建,把技术优势、专业能力,与乡村资源、地方产业精准对接,把“纸上学习”变成“田间实践”,助力乡村振兴。

对标查摆 精准破题

“我们在发展规划上,确实存在思路不稳、推进不聚焦的问题……”专题查摆会上,班子成员开门见山、坦诚检视,不遮不掩、刀刃向内。

该公司坚持问题导向,对照政绩观偏差16类突出问题,全面开展自查自纠、广泛征求各方意见,确保问题找得准、找得实。经过系统查摆,公司领导班子梳理形成第一轮4个方面问题清单,制定整改措施12条;领导班子成员结合岗位职责,共查摆个人问题24个,制定整改措施46条,逐项明确责任单位、整改时限和具体举

措,建立闭环管理台账,做到件件有部署、事事有回音、件件有着落。

立行立改 实干兴企

整改成效好不好,关键看行动、看实绩。该公司坚持边查边改、立行立改,将问题整改与企业高质量发展深度融合,以整改破难题、以实干促提升。

针对发展方向不够明晰的问题,该公司进一步聚焦矿业、环保两大核心业务板块,加快布局“双碳”、新能源等新兴领域,高标准编制公司“十五五”发展规划,清晰勾勒未来发展蓝图、明确发展路径;为破解部门业务承接难题,公司领导带头下沉一线、走访调研,主动拓展外部合作,成功与长沙矿山研究院签订框架协议,推动矿山充填业务取得实质性进展,有望成为公司新的经济增长点。

开门惠民 温暖人心

“周转房装修既温馨又实用,住着特别安心,真是

帮我们解决了大难题!”刚搬进新周转房的单身职工黄斌脸上洋溢着幸福的笑容。

该公司把“为民造福”作为政绩观的根本标尺,坚持开门搞教育,通过意见箱、座谈会、一线调研等渠道,畅通职工、客户诉求表达渠道,扎实开展“我为群众办实事”实践活动。完成单身职工周转房装修搬迁,解决了25名职工住宿难题;主动对接公司周边4家餐饮店,签订工间餐饮服务合同,进一步拓宽职工就餐选择,贴心举措受到职工一致好评;举办蛋糕DIY、职工乒乓球比赛等文体活动,丰富职工业余文化生活。

(刘志伟)



4月24日上午,永安煤业公司召开“学习身边榜样,传递雷锋精神”经验交流座谈会。永安煤业公司领导、学雷锋代表、先进模范代表等参加现场会议,集团学雷锋参选代表通过视频连线参加。交流环节,福建省岗位学雷锋标兵薛文勇同志围绕“三代人的雷锋精神传承”展开深入分享,福能总医院康复科朱欣欣同志、能源集团陈立同志以及永安煤业陈荣寿同志等多位先进典型依次分享感人故事。

(苏标平 摄)



4月27日,东田抽蓄公司联合各参建单位,组织开展以“守护职业健康 共建健康中国”为主题的职业防治法宣传周活动。图为工作人员向在岗员工及现场施工人员发放《职业防治法核心知识100条》手册。

(张培贤 摄)



4月22日至23日,福建省陆上风电“红链追风”链上党建赋能行动链主单位福能新能源公司组织人员赴漳州古雷石化园区,与“红链满园”链长单位福能古雷公司联合开展以“党建引领红链共融”为主题的跨板块学习交流。

(黄瑛 摄)

图说 TUSHUO 新闻



在第24个《职业病防治法》宣传周期间,福建煤电公司龙潭煤矿组织多个分队,连续多日在井口摆放展板设点劝导、到现场发放手册巡回宣讲,编造顺口溜让广大职工朗朗上口快记熟记,切实筑牢职业健康防线。图为分发宣传资料的场景。

(孙玉秀 林莉 摄)

三川风电:深化“党建+”融合模式 激活“三争四转”实干动能

在“十五五”开局和企业高质量发展的新征程上,三川风电公司始终坚持党建引领,深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,以“三争四转”主题实践活动为抓手,深化“川海红帆 领航先锋”党建品牌,推动党建工作与安全生产、业务攻坚和志愿服务等深度融合,不断推进党建工作落地,解决企业生产各类瓶颈问题,为企业可持续发展提供坚强的组织保障。

党建+安全,以“川海安澜”护牢生产底线

3月份,该公司成功获评全国安全文化建设示范企业,这正是“三争四转”党内主题实践活动结出的丰硕成果之一。以“川海安澜”为抓手,构建“风险识别—隐患排查—整改闭环”全链条防控体系,组织签订全员安全生产目标责任书,将年度安全生产目标层层分解,形成“领导牵头、

部门推进、全员尽责”的全链条责任体系。一季度累计排查各类问题隐患70条,对排查发现的隐患建立台账,严格落实闭环管理,从源头防范化解各类安全风险。同时,节假日期间严格执行领导带班和24小时值班值守制度,保障重要时段安全生产秩序平稳可控。

党建+运维,以“联建攻坚”驱动机组提效

该公司与电气风电工服公司签署“党建+运维提效”党建共建协议,双方围绕机组出保、高温改造、发电增功、大部件联储等核心任务,持续深化党建联建与技术合作,以党建共建破解运维难题,把“红色引擎”转化为运维提效、绿色发展的强大动力,共创海上风电行业标杆。

4月中旬,在平海湾F区#14风机新变压器吊装更换作业期间,公司安全、生产

部门党员业务骨干带头深入现场,做好全程现场监护,紧盯风险点、把控关键环节,确保作业流程规范有序,经过连续15小时的昼夜奋战,顺利完成作业并恢复机组运行,用实干彰显党员在急难险重任务中的先锋模范作用。从设备提前运维到快速处置故障,提高了设备可靠性,风机可利用率达99.7%。

党建+服务,以“一线行动”擦亮党员底色

生产一线在哪里,党组织就扎根在哪里,党员志愿服务就延伸到哪里。今年以来,该公司党支部将党员责任划分作为重要举措,依据党员不同岗位,把党员应尽义务、承担任务以责任制形式落实到每位党员身上,充分发挥党员岗位示范带动作用。通过开展多形式党员志愿服务活动,将党建切实融入日常管理,让党员

肩上有责任、争先有标准、行为有尺度。财资部党员到上塘设备部开展材料管理规范辅导,为一线运营注入专业“材料核算动能”。“规范材料管理既提效又助成本控制,真是受益匪浅。”仓库主管表示将落实所学方法,持续提升管理水平。组织党员、入党积极分子和团员青年到石城升压站开展义务劳动主题党日活动,清理杂草杂物、整治环境隐患,以实际行动践行初心使命,让红色担当在一线闪光。

实践证明,党建工作做实就是生产力,做强就是竞争力。三川风电坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续把党建优势转化为发展动能,持续深化党建与业务的深度融合,营造浓厚的“比、学、赶、超”氛围,扎实推动品牌创建工作不断走深走实。

(吴敏)