

深耕人力赋能安全 固本强基护航发展

晋江气电公司以精细化人力管理筑牢安全生产屏障

今年6月是全国第25个“安全生产月”，围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，晋江气电公司坚持“以人为本、安全为基、赋能为要”的工作理念，立足人才培养、队伍建设、制度管控、信息安全、劳动保障等核心职能，将人力资源精细化管理深度融入安全生产体系，以系统化、规范化、数字化管理筑牢企业安全生产屏障。

以人才选育为抓手 筑牢安全生产队伍根基

安全生产，关键在人。队伍素质是安全管理的第一道防线。公司始终将高素质人才队伍建设作为安全生产的重要支撑，持续优化人才选拔、培育与梯队建设机制，从源头提升全员安全履职能力。

在人才招聘环节，严格把控准入标准，通过多轮筛选引进电力专业人才，持续优化员工队伍专业结构与年龄结构，打造结构合理、专业过硬的运维队伍，为安全生产注入持续动力。在干部队伍建设方面，通过岗位竞聘、轮岗交流、胜任力考核等方式，动态优化中层管理及关键岗位配置，畅通人才成长通道，强化管理岗位安全监管职责，提升管理层履职能力与风险管控水平，逐步形成敢担当、善管理、守底线的管理梯队。

同时，聚焦生产一线关键岗位，常态化开展人员调配与竞聘补充，精准填补岗位缺口，避免因人员断档造成管

理漏洞，实现人岗匹配更加精准、责任落实更加到位。

以精准培育为载体 夯实全员安全履职能力

围绕生产运维实际需求，公司构建系统化、常态化、分层级的培训体系，将安全培训作为人才培养核心内容，全面提升员工安全素养与应急能力。

公司科学制定年度培训计划，搭建“线下实操+线上学习+专题研学”的立体培训模式，针对管理人员、班组长及一线骨干开展安全专题培训，通过现场教学、案例剖析与实操演练相结合的方式，强化安全责任意识与现场管控能力，提升应急处置实战水平。

严格落实特种作业人员持证上岗制度，动态排查取证与复审需求，常态化组织专项培训与考核，确保特种作业人员100%持证上岗，从源头杜绝无证作业风险。同步构建数字化学习平台，推动安全知识常态化学习，实现“人人懂安全、人人会应急、人人守规程”。

以数字管控为支撑 织密人事安全风控网络

公司持续推进人力资源管理数字化与规范化建设，依托信息化系统实现人员全生命周期闭环管理，有效防范人事与系统操作风险。

常态化开展人事档案专项核查，严格落实“三龄两历”审核要求，全面核对系统数据与纸质档案，确保人员信息真实完整。规范入职、调岗、离职全流程管理，强化

离岗人员排查，及时注销离职、退休人员系统权限，完成资产与信息交接，杜绝权限遗留与信息滞留风险。

同时，持续优化线上审批流程，细化岗位职责、设备运维及涉密权限交接内容，推动人事管理全流程线上化、标准化、可追溯，实现以数字化手段强化风险防控能力。

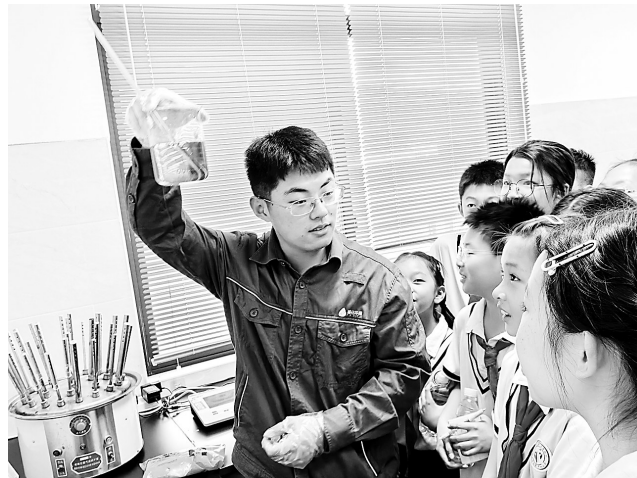
以暖心保障为依托 构建本质安全发展生态

公司始终坚持“以人为本”的管理理念，将劳动保护与健康关爱贯穿安全管理全过程，全面提升员工安全保障水平。

严格落实劳动保护制度，规范劳保用品配置标准，结合岗位特点优化防护措施，切实保障一线员工安全。常态化开展健康体检，建立健康档案与跟踪机制，强化职业健康管理。不断完善劳动合同、绩效激励与薪酬体系，构建和谐稳定劳动关系。

通过绩效考核与正向激励机制，树立“重安全、重实绩、重担当”的导向，引导全员主动履行安全责任，营造人人参与安全、人人守护安全的良好氛围。

安全是发展的前提，人才是安全的根本。晋江气电公司将以“安全生产月”为契机，持续推进人力资源管理精细化、规范化、数字化转型，不断夯实安全生产人才基础，筑牢绿色安全发展防线，为企业高质量、可持续发展提供坚实保障。
(刘红)



“六五环境日”期间，福化环保宁德子公司开展环保设施开放活动。龙安中心小学25名学生代表走进工业废物综合处置中心，见证危险废物的规范化处置过程。图为小学生在化验室参与互动小实验，在实践中体验树立绿色环保理念。
(王谢建 摄)

图说新闻

TUSHUO



近日，福建煤电公司龙潭煤矿借安全生产月宣传咨询日，结合端午民俗开展安全宣传。现场设咨询台普及安全、应急知识并答疑，还向职工赠送寓意平安的粽子，以节日氛围夯实全员安全意识。
(孙玉秀 林莉 摄)



为扎实推进“安全生产月”活动走深走实，永安煤业物业分公司加强职工食堂安全管理，围绕食品安全、消防设施等重点领域，严格核查食材采购储存、环境卫生及消防设备状态，对隐患问题闭环整改，全方位筑牢食堂安全防线，切实守护职工“舌尖上的安全”。
(蔡丽燕 摄)

从破解“成长之痛”到厚植发展实绩

福能新能源公司以正确政绩观驱动提质增效

随着福能新能源公司所属风电场逐步进入老化周期，机组性能衰减、故障增多、效益承压、风险上升等问题逐渐显现，成为制约企业提质增效与转型升级的“成长之痛”。面对发展难题，该公司立足客观实际，坚持系统思维和长远理念，牢固树立和践行正确政绩观，摒弃短期功利导向，持续夯实高质量可持续发展基础。

坚持靶向施策，以精准攻坚破解发展瓶颈

该公司将攻坚破难作为践行正确政绩观的重要抓手，聚焦老旧机组运维痛点，创新构建“预防维护+大部件管控+缺陷闭环”三维设备管理体系，全面提升设备可靠性水平。

结合生产实际，出台《风电机组大部件管理办法》，对齿轮箱、发电机、叶片等

核心部件的预警研判、日常维保、应急抢修、验收储备及台账管理进行全流程规范。针对故障高发部件，建立多部门快速联动与闭环处置机制，并依托备件研发再造中心推进核心部件修复再造，累计修复废旧部件179件，修复价值约980多万元，有效降低运维成本、提升资源利用效率。

健全双向管控，以赛马机制筑牢安全防线

该公司坚持把提质增效与安全生产作为践行正确政绩观的重要落点，持续强化内外协同管理。对内搭建多争先创优平台，常态化开展“六比六促、提质增效”劳动竞赛，推行风电机组“一机一策”精细化考核，固化“金机奖”评优机制，引导员工立足岗位攻坚克难。

对外强化外委单位管理，健全常态化

考评体系，对9家外委运维单位开展“赛马争先”专项评比，围绕安全管控、施工质量、进度履约、人员配置及备件保障等方面实施量化考核，倒逼外委队伍提升履约能力与安全水平。通过内外协同发力，2026年1至5月，公司风机平均可利用率达98.88%，同比提升1.08个百分点，实现安全与效益同步提升。

深耕改革赋能，以实绩实效夯实发展根基

该公司以市场化经营为抓手，持续推进电力市场改革落地，主动优化交易策略与业务协同，贯通功率预测、生产调度与信息支撑等关键环节，形成闭环管理体系。同时，强化风险防控机制，系

统防范价格波动、电量偏差及合规风险，保障电力交易稳健运行。

依托精准研判与策略优化，4月份公司非机制电量结算均价高于同期中长期交易基准价格，有效提升整体收益水平。

下一步，福能新能源公司将紧扣集团“一二三四五”战略布局，统筹新项目建设与存量机组技改提升，既抓当下稳产增效“显绩”，也谋长远发展“潜绩”，持续破解运维难题、补齐发展短板，走稳走实高质量发展之路。
(蒋文君)

树立和践行正确政绩观